



**CENTRO DE LOS
DERECHOS DEL
MIGRANTE, INC.**

CDM en las noticias

Amplificando las voces de las personas trabajadoras migrantes

MOVILIZÁNDONOS CON LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS H-2A



CDM señaló al Departamento de Trabajo (DOL) de la administración Trump por rescindir protecciones cruciales y que salvan vidas, las cuales protegían a las personas trabajadoras agrícolas de accidentes de tránsito, represalias por parte de empleadores y la trata de personas, reiterando nuestra preocupación, como se reportó en el **Food Policy Tracker de Civil Eats**, **ProPublica** y medios mexicanos como **El Economista**.



Abigail Kerfoot, subdirectora legal de CDM, enfatizó que cualquier expansión de programas como el H-2A debe ir acompañada de la ampliación de las protecciones laborales, en reportajes de **The Minnesota Star Tribune** y **The Santa Fe New Mexican** sobre el impacto de las políticas de la nueva administración.

En una investigación de **Prism**, la directora ejecutiva de CDM, Rachel Micah-Jones, explicó cómo la estructura del programa de visas H-2A deja a las mujeres especialmente vulnerables al robo de salarios y a los abusos.



TRABAJO JUSTO PARA TRABAJADORES DE FERIAS



Tras la presentación de iniciativas legislativas peligrosas que buscan excluir a las personas trabajadoras de ferias y carnavales del programa H-2B y de sus protecciones, Rachel Micah-Jones habló con **Bloomberg Law**, señalando a la industria de ferias y carnavales por sus esfuerzos para seguir debilitando las protecciones laborales.

RESPUESTA A REDADAS EN LUGARES DE TRABAJO

Las redadas en los lugares de trabajo pueden tener un efecto intimidante en que las personas trabajadoras denuncien abusos laborales, como el robo de salarios, la discriminación y las condiciones de trabajo inseguras, como comentó Carmen Martínez a **United Press International**.



The New York Times

Tras la histórica redada en la planta de un proveedor de Hyundai y de LG Energy Solution en Ellabell, Georgia, la directora legal y de políticas públicas de CDM, Julia Solórzano, dijo a **The New York Times** que la cadena de suministro de Hyundai tiene un historial documentado de violaciones laborales, y que las redadas en los lugares de trabajo solo intensifican el miedo y favorecen a empleadores abusivos.



PROGRAMAS DEFECTUOSOS DE TRABAJO TEMPORAL



A medida que continúa intensificándose la amenaza de redadas masivas en los lugares de trabajo y de deportaciones sin precedentes de personas migrantes, la directora de comunicaciones de CDM, Jimena de Haro, habló con **Canal Once** sobre la necesidad de un nuevo modelo de migración laboral centrado en los derechos humanos de las personas trabajadoras migrantes y sus familias.



THE BALTIMORE BANNER

En una carta a la editora de **The Baltimore Banner**, la directora ejecutiva del CDM, Rachel Micah-Jones, se pronunció contra iniciativas como la Save Our Seafood Act (S.1292), que buscan ampliar los programas de visas temporales sin abordar sus fallas estructurales.

La subdirectora de políticas públicas del CDM, Carmen Martínez, compartió con **Bloomberg Businessweek** que, con la expansión de los programas de trabajo temporal, las y los legisladores están apresurándose a ofrecer "soluciones" orientadas a facilitar y abaratar la contratación para los empleadores, pero no a mejorar ni hacer más seguras las condiciones para las personas trabajadoras.

Elpidia, integrante de nuestro Comité de Defensa del Migrante que trabaja en el procesamiento de cangrejo en Maryland, compartió con **Prism** cómo anima a otras personas a alzar la voz contra las injusticias.



GARANTIZANDO EL ACCESO A LA JUSTICIA



Contribuimos al esfuerzo para garantizar justicia a más de 20,000 personas injustamente encarceladas en la Ciudad de Nueva York debido a detenciones solicitadas por ICE. Nuestros esfuerzos de difusión y localización de personas afectadas dieron lugar a múltiples historias en los medios. Gracias a la cobertura en radio, televisión y medios impresos y digitales en México y la República Dominicana, las personas integrantes de la demanda colectiva pronto recibirán la compensación que merecen.

CONSTRUYENDO EL PODER DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TN



Desde la presentación de una demanda colectiva contra Hyundai Glovis y GFA Alabama, las personas trabajadoras defraudadas **han seguido alzando la voz** a ambos lados de la frontera, sobre las condiciones laborales abusivas que padecieron mientras trabajaban en Estados Unidos, así como sobre las fallas del programa de visas TN que facilitaron dichos abusos.



HACIA LA COPA MUNDIAL DEL 2026



Nuestra directora de comunicaciones, Jimena de Haro, habló con **El Universal** sobre la necesidad de implementar sin demora el marco de derechos humanos propuesto por la FIFA en las ciudades sede, ya que los preparativos para la Copa Mundial de la FIFA 2026 ya están en marcha.

Síguenos en @cdmigrante

www.cdmigrante.org
info@cdmigrante.org

